



# Noticiero Cristocéntrico

Mayo 2010

## El Ministerio Cristo Céntrico

Querido líder,

Espero que te encuentras bien y que estas gozando del ministerio que Dios te ha dado.

Acabo de participar en un retiro de Jóvenes del COPEC SE. El tema del retiro fue "Un compromiso verdadero con Jesús". Estudiando esa tema me he dado cuenta que es un área donde flaquea muchos líderes Jóvenes. He observado muchos líderes trabajando duro por obligación, o porque querían ser parte del grupo. Existe una gran diferencia entre trabajar por obligación y trabajar por amor y porque estas comprometido dar lo mejor de ti para el Señor.

Quiero darles el desafío de examinar tus razones por servir en el ministerio y reflejar en tu compromiso con Jesús. Si necesitas renovar tu compromiso o enfocar en un área específico hazlo, no te arrepentirás. Será la diferencia entre trabajar por trabajar y trabajando para servir el Señor que amas.

Hay que ser fiel como Daniel quien dedico su vida a obedecer y servir a Dios en todo. Dios fue fiel hacia él y bendijo su vida.

Daniel 1:8 al 21 y Salmo 37: 3 al 5.

Dios te bendiga,

**Cynthia Sundman**

<http://cristocentrico.org/>

Ojala que ha has entrado a nuestra nueva página web. Si no, lo has hecho estas perdiendo mucha información que te va servir en tu ministerio.

Allí podrás encontrar información sobre el ministerio Cristocéntrico, nuestros eventos, ver el galería de fotos, y nuestros recursos para su ministerio. A la vez podrás bajar separatas y mucha información más. Te invitamos también a que participas en nuestro foro para poder compartir tus ideas con los demás.

# Evaluando el ministerio

Una de las áreas más abandonadas del ministerio de Jóvenes es la evaluación de los trabajos. Sin las evaluaciones no pueden saber; si han logrado los objetivos, en que maneras pueden mejorar el trabajo, ni porque algo no salió como esperaban. La evaluación debe ser un parte integral de la administración del ministerio.

Su propósito es de ayudarles a mejorar el ministerio y lograr los objetivos mejor. Una evaluación les ayuda a identificar cambios necesarios para mejorar la productividad y madurez del grupo. Toda evaluación debe ser objetiva, significativa, constructiva, clara, imparcial y justa. Siempre debe ser honesta y positiva, no negativa y destructiva.

## Quando evaluar:

Se debe evaluar cada evento, actividad y reunión en forma breve.

Cada tres meses se debe hacer una evaluación de todo lo que han hecho durante este tiempo.

Al final del año, deben hacer una evaluación extensiva de cada parte del ministerio incluyendo preguntando a los Jóvenes sus opiniones.

## ¿Qué debemos evaluar?

Los miembros de la junta directiva – hay que ver si están cumpliendo con sus trabajos, si tienen un buen interés, si son comprometidos al cargo, si son creativos, como son sus métodos de aplicación, y si son puntuales.

El calendario – ¿están cumpliendo con las actividades y eventos programadas? ¿Son actividades que los Jóvenes realmente quieren? ¿Cómo están en la organización de los eventos? ¿Los eventos y actividades están cumpliendo sus objetivos?

Los Programas - ¿Existe una buena preparación, variedad de actividades, buenos métodos utilizados, creatividad, y logro de objetivos?

El Objetivo - ¿Sus actividades y eventos están cumpliendo con su objetivo del año? ¿Están cumpliendo con las necesidades reconocidos de los Jóvenes?

El Ministerio – Hay que evaluar el ambiente. ¿Es adecuado para los Jóvenes? ¿Existe una buena comunicación entre los miembros y la junta directiva? ¿Hay armonía dentro del grupo? ¿Existe buenas amistades entre los miembros? ¿Hay una buena participación de parte de los Jóvenes? ¿Los Jóvenes se sienten como parte del grupo, aceptados por los miembros? ¿Las maneras de enseñar son adecuados para los participantes? ¿Existe maneras de traer nuevos miembros al grupo? ¿Los Jóvenes están creciendo en sus vidas espirituales?

## ¿Qué debe evaluar?

La junta directiva debe estar evaluando las actividades, eventos y reuniones constantemente.

Hasta cierto punto los mismos Jóvenes del grupo evalúan las actividades con sus comentarios que deben ser escuchados y tomadas en cuenta.

De igual modo los consejos y sugerencias de los Pastores y ancianos deben ser tomados en serio.

Al fin del año todos; la junta directiva, los Jóvenes, y líderes deben participar en la evaluación del trabajo del año.

*Recuerdan, si no hay objetivos claros y precisos, si no hay formulación de propósitos, es imposible realizar una evaluación objetiva y clara.*

## **Puntos de Oración**

**Orar por los líderes Jóvenes, que Dios les ayuda a poner en práctica lo que están aprendiendo y que les da un gran amor por su ministerio.**

**Orar para que los líderes puedan crecer en su relación personal con Dios. Y que los líderes siempre pueden ser un gran ejemplo de seguir para los Jóvenes.**

**Orar para que los líderes puedan ser preparados por Dios en carácter y habilidades para llevar a cabo el ministerio que Dios les ha llamado.**

**Orar por las personas que están siendo discipulado en las Iglesias. Que cada Iglesia puede motivar a sus miembros de discipular a los creyentes para que cada persona puede crecer en su fe.**

**Orar por los Jóvenes que todavía no conocen a Cristo, que muy pronto pueden abrir sus corazones a Él.**

**Orar por los ancianos y pastores de las Iglesias, que pueden ser un gran apoyo para los líderes y los Jóvenes.**